

Relatório de Sustentabilidade 2024

R **ADRUNNER®**





MENSAGEM DA DIRETORIA



Diretor Adm e Comercial
Douglas Polcaro Negroao



Diretor Técnico
André Felipe Vale

É com grande satisfação que apresentamos o 1º Relatório de Sustentabilidade da RoadRunner 2024, um marco importante no nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade socioambiental.

Este documento representa a nossa prestação de contas frente ao compromisso assumido de evoluir continuamente as práticas de sustentabilidade na empresa. Estamos engajados na construção de um futuro melhor, guiados pelos princípios do desenvolvimento sustentável e pela promoção de práticas que respeitam o meio ambiente, valorizam as pessoas e fortalecem a ética nas relações com todos os nossos públicos.

A elaboração deste relatório reflete um esforço coletivo voltado à consolidação do conhecimento sobre sustentabilidade, à identificação de boas práticas empresariais, ao mapeamento de tendências e à definição de estratégias cada vez mais eficazes para nossa atuação.

Agradecemos profundamente às pessoas que são a essência da RoadRunner — profissionais que, com dedicação diária, tornam possível a concretização do nosso propósito e a materialização da ROADRUNNER SUSTENTÁVEL.

Desejamos a todos uma excelente leitura!



Sumário

04

Sobre a Empresa

05

Selos e Reconhecimentos

06

Compromisso com Valores, Ética e Conformidade

08

Sobre o Relatório

09

Destaques em Sustentabilidade

15

Objetivos do Desenvolvimento Sustentáveis (ODS)

16

Visão de Futuro

Sobre a Empresa



Desde sua fundação em 2000, a RoadRunner tem se destacado pela qualidade e agilidade no atendimento aos seus clientes, oferecendo soluções especializadas em ensaios e diagnósticos de pavimentos. Com atuação em todo o território nacional, executamos avaliações em rodovias, aeroportos, vias urbanas, portos, pátios e pisos industriais.

Utilizando tecnologias de ponta, a RoadRunner se dedica à avaliação e dimensionamento da infraestrutura viária, aplicando metodologias avançadas na elaboração de estudos e projetos de engenharia. Para isso, conta com uma equipe técnica altamente qualificada, equipamentos de última geração e softwares desenvolvidos especificamente para atender às demandas dos seus clientes com precisão e eficiência.

Nosso time é formado por profissionais experientes e comprometidos, desde técnicos de campo até especialistas em engenharia de pavimentos. Investimos continuamente em capacitação e desenvolvimento para garantir que nossa equipe esteja sempre atualizada e preparada para os desafios do setor.

A RoadRunner orgulha-se de entregar diagnósticos confiáveis, ágeis e de alta qualidade, com rastreabilidade e excelência técnica, contribuindo de forma decisiva para o desempenho e a durabilidade das infraestruturas viárias em todo o Brasil.

Selos e Reconhecimentos

A evolução contínua da qualidade dos processos e serviços da RoadRunner, aliada ao aprimoramento da gestão institucional, tem sido resultado de ações estruturadas, planejamento estratégico e, sobretudo, do comprometimento de toda a equipe.

Em 2024, esses esforços foram reconhecidos com a conquista de importantes selos de qualidade, que atestam o alinhamento às melhores práticas de governança, inovação e responsabilidade socioambiental. Esses reconhecimentos reforçam o compromisso da RoadRunner com a excelência operacional, a transparência e a busca constante por melhorias, consolidando ciclos consistentes de melhoria contínua em todas as áreas da organização.

Essas conquistas não apenas fortalecem a credibilidade junto aos nossos clientes, parceiros e colaboradores, como também impulsionam uma trajetória rumo à maturidade institucional e sustentabilidade de longo prazo.



COMPROMISSO COM OS VALORES, ÉTICA E CONFORMIDADE



MISSÃO

Entender, atender e entregar soluções de engenharia de pavimento, através de conhecimento e tecnologia de acordo com as necessidades dos clientes.



VISÃO

Dobrar o valor do negócio até o fim de 2026.



VALORES

- 🌀 **Inovação:** Capacidade de sempre aprimorar e inovar produtos e processos, visando atender aos anseios dos nossos Clientes.
- 🌀 **Qualidade:** Excelência em todas as atividades que nos envolvemos.
- 🌀 **Agilidade:** Aprimorar a utilização do tempo atendendo as expectativas do nossos Clientes.
- 🌀 **Confiança:** Ter e manter uma relação de credibilidade com os nossos Clientes e entre nossos colaboradores.
- 🌀 **Trabalho em equipe:** Esforços combinados de todos para atingir com excelência um objetivo comum.
- 🌀 **Ética:** Cumprir todos os acordos estabelecidos com princípios, integridade e respeito.



NEGÓCIO

Soluções inovadoras à sua necessidade.



COMPROMISSO

O ano de 2024 foi pautado pelos pilares que sustentam nossa atuação: **Ética, Transparência, Comprometimento, Sucesso e Sustentabilidade**, que seguem sendo a base de nossas decisões e conquistas.

Alinhando o crescimento à vivência cotidiana desses princípios, temos empreendido iniciativas estratégicas nas dimensões **econômica, ambiental, cultural e social**, com o propósito de contribuir de forma significativa para a **qualidade de vida das gerações presentes e futuras**.

Entre os princípios que sustentam nossa governança, destacam-se a **Política de Privacidade, o Código de Ética, Conduta e Integridade (CECI)** e o comprometimento com a **Conformidade e Integridade Corporativa**.

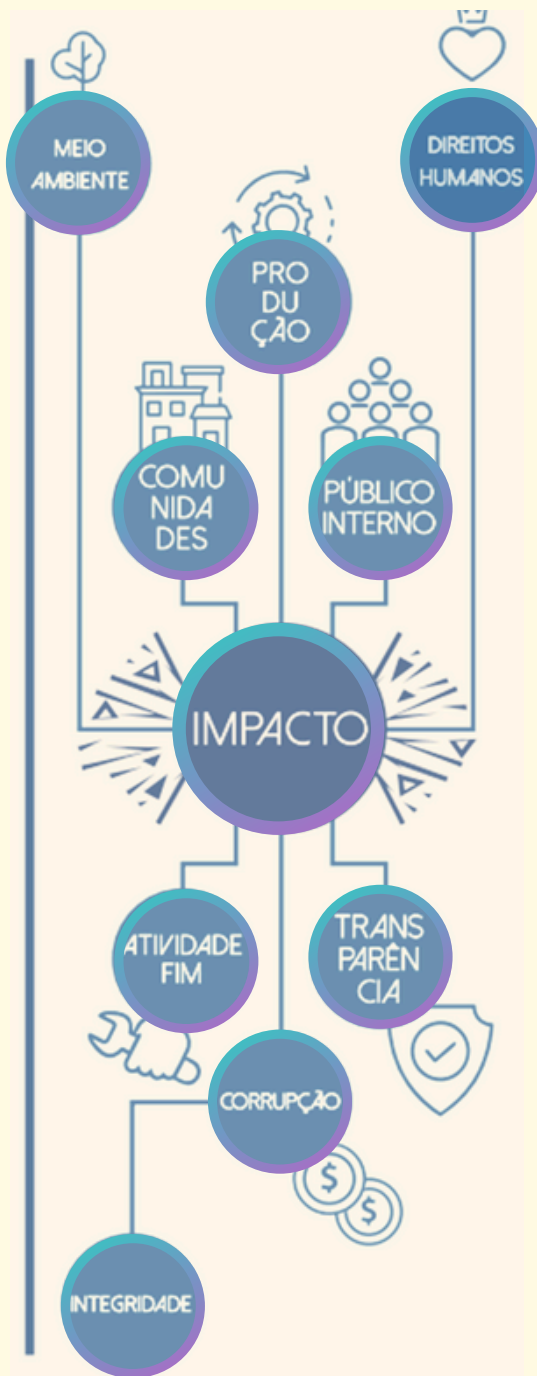
A nossa **Política de Privacidade** reforça o compromisso com a proteção de dados pessoais, garantindo total **transparência e responsabilidade** no tratamento das informações coletadas. Estabelecemos diretrizes claras para a coleta, uso, armazenamento, compartilhamento, tratamento e eliminação dos dados, respeitando integralmente a **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)** e demais legislações vigentes. Essa política se aplica a todos os processos realizados no escopo dos nossos serviços e operações.

Já o nosso **Código de Ética, Conduta e Integridade** formaliza os valores que norteiam o comportamento esperado de todos os colaboradores, executivos e parceiros da RoadRunner. O documento reúne os princípios éticos fundamentais e as regras de conduta que devem ser seguidas no desempenho das atividades profissionais e nas interações institucionais, promovendo um ambiente justo, íntegro e transparente.

Reafirmamos nosso compromisso com a **conformidade legal e regulatória**, em consonância com as melhores práticas de integridade corporativa. A RoadRunner observa rigorosamente a **Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção)** e o **Decreto nº 8.420/2015**, mantendo padrões elevados de integridade em todos os seus projetos e relacionamentos institucionais.

Na RoadRunner, **ética e conformidade não são apenas diretrizes — são compromissos inegociáveis**, que sustentam nossa reputação e asseguram uma atuação responsável e sustentável no longo prazo.

Sobre o Relatório



O **Relatório de Sustentabilidade** da **RoadRunner** contempla as ações desenvolvidas no ano de 2024.

O escopo deste relatório abrange as atividades desenvolvidas no **território nacional**, refletindo o compromisso da RoadRunner com a transparência, responsabilidade e melhoria contínua em sua atuação.

A estrutura do relatório foi organizada com base nos temas **ESG (Ambiental, Social e Governança)** considerados estratégicos para a empresa. Esses temas são abordados e avaliados em diferentes horizontes temporais, curto, médio e longo prazos, permitindo uma leitura integrada da sustentabilidade com o planejamento e a gestão corporativa.

O **engajamento com os públicos de interesse** (stakeholders) é tratado como um tema essencial para a definição de prioridades e para a construção de um relato alinhado às expectativas da sociedade, do mercado e da cadeia de valor.

Destques em Sustentabilidade



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Demostramos compromisso estruturado e contínuo com a sustentabilidade, refletido na nossa governança interna e na forma como incorpora aspectos ESG à gestão corporativa. Contamos com uma profissional dedicada exclusivamente à área de Sustentabilidade, responsável por coordenar iniciativas, acompanhar indicadores e promover ações alinhadas às melhores práticas do mercado.

Anualmente, realizamos uma análise dos aspectos ESG, por meio de uma consultoria independente com base nos Padrões de Desempenho da International Finance Corporation (IFC) – referência internacional amplamente reconhecida para avaliação e gerenciamento de riscos e impactos socioambientais. O uso desses padrões garante um olhar técnico, consistente e comparável sobre os compromissos e avanços da organização. Além disso, a RoadRunner possui diversas políticas internas formalizadas que sustentam sua estrutura organizacional e orientam condutas, decisões e procedimentos em todas as nossas áreas. Essas políticas reforçam o compromisso com a ética, a integridade, os direitos humanos e a inclusão.

Como parte do sistema de gestão, monitoramos uma série de indicadores de desempenho, incluindo consumo de água e energia, diversidade de gênero, pesquisas de clima organizacional e índices de rotatividade de pessoal (turnover). O acompanhamento sistemático desses indicadores permite avaliar o progresso, identificar oportunidades de melhoria e tomar decisões baseadas em dados.

Outro destaque relevante é a adesão integral aos treinamentos oferecidos internamente, com 100% dos colaboradores participando das capacitações. Essa alta taxa de engajamento demonstra a maturidade organizacional e o envolvimento ativo da equipe na construção de uma cultura empresarial mais sustentável.

GOVERNANÇA e ÉTICA



Adotamos uma estrutura de governança sólida, pautada pela ética, pela transparência e pelo cumprimento das normas legais e regulatórias. Nossa atuação é orientada por um conjunto de políticas internas formais, que estabelecem princípios e diretrizes para garantir a integridade nas relações com colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e sociedade em geral.

Entre os documentos estruturantes estão o Código de Ética, Conduta e Integridade, a Política Anticorrupção e Antissuborno e a Política de Direitos Humanos e Trabalhistas. Esses instrumentos não apenas definem padrões de comportamento esperados, como também reforçam o compromisso com a promoção de um ambiente justo, seguro, inclusivo e livre de qualquer forma de discriminação, assédio ou abuso de poder.

Contamos ainda com um Canal de Denúncia ativo e acessível, operado por empresa terceirizada especializada, o que assegura o anonimato, sigilo e imparcialidade no tratamento das manifestações recebidas. Esse canal representa uma ferramenta importante para o fortalecimento da cultura de integridade, permitindo que qualquer pessoa possa relatar condutas inadequadas ou violações às normas e princípios de forma segura e responsável.

Para garantir a efetividade de nossas políticas e promoção uma cultura organizacional baseada em valores éticos, realizamos treinamentos periódicos com nossos colaboradores. Esses treinamentos têm como objetivo sensibilizar e capacitar a equipe quanto à importância do cumprimento das normas internas, à prevenção de práticas ilícitas e à valorização dos direitos humanos e da diversidade no ambiente de trabalho.

A atuação nessa frente demonstra maturidade institucional e um compromisso genuíno com a boa governança corporativa, promovendo uma gestão íntegra, transparente e socialmente responsável.



RECURSOS HUMANOS

A gestão de pessoas é pautada por princípios de valorização profissional, bem-estar, desenvolvimento e respeito às normas trabalhistas. Adotamos práticas estruturadas que contribuem para um ambiente de trabalho positivo, engajador e alinhado às melhores práticas do mercado.

Contamos com um plano de cargos e salários bem definido, que assegura a equidade interna, proporciona previsibilidade aos colaboradores sobre sua evolução na carreira e contribui para a retenção de talentos.

Também oferecemos um pacote de benefícios atrativos, que inclui vale-refeição, vale-transporte ou combustível, convênio médico e parcerias com instituições de ensino e cursos de idiomas, incentivando o desenvolvimento educacional e profissional de nossos colaboradores.

No que diz respeito à qualidade do ambiente de trabalho, realizamos pesquisas de clima organizacional semestrais, permitindo avaliar a percepção dos colaboradores em relação à empresa, liderança, comunicação interna, oportunidades de crescimento e condições de trabalho.

- No 1º semestre de 2024, o índice de satisfação variou entre 75% e 82%.
- Já no 2º semestre, houve evolução nos resultados, com índices entre 75% e 86%, sinalizando um ambiente cada vez mais positivo e acolhedor.

A integração de novos colaboradores é cuidadosamente estruturada. Por meio de um Manual do Colaborador, todos são orientados quanto à missão, visão, valores, negócios e normas internas da empresa. Esse processo é reforçado pela plataforma Universidade RoadRunner, que organiza treinamentos, conteúdos e ferramentas de apoio ao desenvolvimento profissional.

A RoadRunner valoriza seus talentos e investe continuamente em um ambiente de trabalho que estimula a motivação, o crescimento pessoal e o engajamento, promovendo a sustentabilidade também no âmbito das relações humanas.

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL



Adotamos uma abordagem preventiva e proativa na promoção da saúde e segurança de nossos colaboradores, mantendo a conformidade com a legislação trabalhista brasileira e com as diretrizes das Normas Regulamentadoras (NRs). Entendemos que um ambiente de trabalho seguro e saudável é essencial para o bem-estar das equipes, a produtividade e a sustentabilidade do negócio.

Um dos pilares dessa gestão é a avaliação e controle de riscos ocupacionais, realizados com base em laudos técnicos atualizados e em programas obrigatórios como o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Esses instrumentos possibilitam o mapeamento dos principais riscos por função, orientam as ações de mitigação e garantem o acompanhamento da saúde dos colaboradores por meio de exames periódicos e específicos.

Também contamos com uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) ativa, composta por representantes eleitos e designados que atuam na identificação de riscos, na proposição de melhorias e na disseminação da cultura de segurança no ambiente de trabalho. A atuação da CIPA é essencial para reforçar o diálogo entre os colaboradores e a gestão, além de cumprir um papel estratégico na prevenção de acidentes.

Como parte de nosso compromisso com a capacitação contínua, promovemos treinamentos periódicos de segurança, abordando temas como uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), ergonomia, primeiros socorros, direção defensiva, segurança no trânsito e prevenção de acidentes. Também mantemos uma brigada de incêndio treinada e capacitada, com simulações realizadas periodicamente para garantir a prontidão em situações de emergência.

Essas ações têm se refletido em resultados expressivos: registramos uma baixíssima ocorrência de acidentes de trabalho, com apenas dois incidentes nos últimos cinco anos — ambos classificados como acidentes de trajeto e devidamente tratados conforme os protocolos da seguridade social. Essa estatística evidencia a eficácia do sistema de prevenção adotado pela RoadRunner.

Por meio de uma gestão integrada e comprometida com a saúde e segurança ocupacional, asseguramos não apenas o cumprimento da legislação, mas também o respeito e o cuidado com nossos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e produtivo.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO



Reconhecemos que a promoção da diversidade e da inclusão no ambiente de trabalho é essencial para a construção de uma cultura organizacional mais justa, inovadora e representativa. Com isso, adotamos medidas concretas para fortalecer a equidade nas relações de trabalho e ampliar a participação de grupos historicamente sub-representados.

Um dos avanços observados em 2024 foi o aumento da participação feminina no quadro funcional, que passou a representar 31% do total de colaboradores, crescimento significativo em relação ao ano anterior. Esse dado demonstra a sensibilidade em relação à importância da representatividade de gênero, especialmente em um setor tradicionalmente marcado por maior presença masculina.

Contamos com políticas internas que asseguram a igualdade de oportunidades, entre elas:

- A Política de Igualdade de Remuneração entre Gêneros, que garante salários equivalentes para funções equivalentes, independentemente do gênero;
- A Política de Não Discriminação no Local de Trabalho, que reforça o compromisso com um ambiente respeitoso e seguro para todas as pessoas;
- A Política de Prevenção e Combate ao Assédio, que estabelece diretrizes claras para prevenir e enfrentar condutas inadequadas, garantindo canais de denúncia e acolhimento.

Além disso, no momento do recrutamento e seleção de empregados não fazemos a distinção, como forma de ampliar a inclusão de mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência, LGBTQIAPN+, indígenas, migrantes e outros grupos minorizados. Temos como objetivo corrigir desigualdades históricas de acesso ao mercado de trabalho e promovendo a equidade de oportunidades dentro da organização. Essas iniciativas reforçam o nosso compromisso com o respeito à individualidade, à equidade de tratamento e à valorização da pluralidade de perfis, contribuindo para um ambiente de trabalho mais acolhedor, diverso e alinhado aos princípios de responsabilidade social corporativa.



MEIO AMBIENTE E RECURSOS NATURAIS

Adotamos uma postura responsável frente aos desafios ambientais, incorporando a sustentabilidade como um valor estratégico e transversal em nossa operação. Estamos investindo continuamente em ações que visam a eficiência no uso dos recursos naturais, a redução de impactos ambientais e a conformidade com as legislações ambientais vigentes.

Gestão da Água

Mantemos um controle eficiente do consumo de água em nossas instalações, com média mensal de 25 m³, o que representa um volume reduzido em função do porte da organização e do número de colaboradores. Isso demonstra um baixo consumo relativo e coerente com a atividade de escritório técnico operacional.

Além do monitoramento do consumo, realizamos campanhas internas de conscientização, incentivando práticas de uso racional entre os colaboradores. A sensibilização constante busca fortalecer a cultura de responsabilidade ambiental, estimulando hábitos como o fechamento de torneiras, o reaproveitamento de água e a identificação de vazamentos.

Energia Limpa

Somos destaque pelo uso de fontes de energia renováveis. O prédio sede da RoadRunner é equipado com painéis solares fotovoltaicos, permitindo a geração de energia limpa e autossuficiente. Como resultado, nos meses de abril, maio e junho de 2024, a operação foi conduzida com 100% de energia solar, sem necessidade de consumo da rede elétrica convencional.

Essa conquista reflete o nosso compromisso com a transição energética, a redução da pegada de carbono e a promoção de um modelo de negócio ambientalmente responsável. A iniciativa também serve como exemplo de viabilidade e eficiência do uso de tecnologias sustentáveis no setor de engenharia.

Gestão de Resíduos Sólidos

Outro pilar importante da gestão ambiental é a gestão adequada dos resíduos sólidos gerados nas atividades administrativas e operacionais. Elaboramos e implementamos o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010).

O plano estabelece procedimentos para a segregação, armazenamento, destinação final e rastreabilidade dos resíduos, promovendo a redução do impacto ambiental e o cumprimento das obrigações legais. Como parte da estratégia de gestão, foram realizados treinamentos internos com adesão de 100% dos colaboradores, garantindo o conhecimento e o engajamento de toda a equipe nas práticas de manejo adequado dos resíduos. A conformidade com as exigências ambientais, somada às ações educativas e estruturais, demonstra nossa maturidade no cuidado com o meio ambiente e reforça seu compromisso com a sustentabilidade de forma contínua e integrada.

Mudanças Climáticas

Os impactos relativos ao tema de resiliência climática, emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e outros gases consideram a abordagem frente aos riscos e oportunidades das mudanças climáticas, economia de baixo carbono e transição energética justa, bem como a gestão de emissões atmosféricas e seus impactos nos ecossistemas, na saúde das pessoas e no bem-estar de comunidades locais.

As mudanças climáticas representam novos desafios e oportunidades para os nossos negócios. Com o agravamento da mudança climática e os avanços nas regulamentações, se não nos adaptarmos para novos desafios globais, podemos incorrer em impactos: financeiros, de reputação e legais. Ao mesmo tempo, as mudanças nas condições ambientais podem potencialmente afetar algumas das condições operacionais, como disponibilidade de água, condições meteorológicas ou oceanográficas.

Como destaques relativos às mudanças climáticas temos a Política de Redução de Gases de Efeito Estufa e o monitoramento mensal de combustíveis de nossa frota.

Oportunidades relacionadas à transição energética

A crescente demanda por produtos e serviços de baixo carbono traz novas oportunidades ao negócio, alinhada à nossa estratégia de liderança na transição energética justa, levando à diversificação rentável de nosso negócio.

Como destaque temos Veículo Falkorr® equipado com placa solar, o que reduz a dependência de combustíveis fósseis e contribui para a economia de energia. Essa inovação não só ajuda a mitigar as emissões de gases de efeito estufa (GEE), mas também reforça o nosso compromisso com a sustentabilidade e a adoção de soluções ecológicas em seu processo operacional.





Cadeia de Fornecimento Sustentável

Reconhecemos que uma gestão responsável da cadeia de suprimentos é fundamental para garantir a integridade, a sustentabilidade e a continuidade de suas operações. Por isso, adotamos práticas rigorosas para assegurar que nossos fornecedores estejam alinhados com os nossos valores éticos, socioambientais e de governança.

Mantemos uma cadeia de fornecedores ampla e diversificada, composta por prestadores de serviços, consultorias técnicas e fornecedores de produtos e equipamentos, que são essenciais para o cumprimento dos objetivos operacionais e estratégicos da organização. A gestão eficiente dessa rede é considerada um pilar central para o desempenho sustentável da nossa empresa.

Como parte dessa estratégia, realizamos processos de due diligence com todos os fornecedores diretos, que incluem análises cadastrais, financeiras, jurídicas e reputacionais. São verificados aspectos como a regularidade fiscal, certidões negativas, histórico de conformidade com legislações ambientais e trabalhistas, e possíveis restrições legais (como protestos, ações judiciais e listas restritivas) e trabalho em condições análogas a de escravidão.

Além disso, promovemos a inclusão de cláusulas socioambientais nos contratos com fornecedores, estabelecendo responsabilidades claras quanto ao cumprimento das normas legais e às boas práticas ambientais, sociais e de direitos humanos. Essa medida visa garantir que os parceiros comerciais também contribuam para a sustentabilidade e a integridade da cadeia como um todo.

O modelo de contrato com fornecedores foi recentemente atualizado para incorporar novas cláusulas e refletir as melhores práticas de mercado.

Ao adotar tais medidas, reforçamos o nosso compromisso com a compra responsável, com a valorização de relações comerciais éticas e com a promoção de práticas sustentáveis em toda a cadeia de valor. A atuação diligente e preventiva na seleção e acompanhamento de fornecedores contribui não apenas para a mitigação de riscos operacionais, legais e reputacionais, mas também para a construção de um ecossistema de negócios mais justo, transparente e resiliente.

Relacionamento com os Stakeholders

Compreendemos que a construção de relacionamentos sólidos com nossos clientes, parceiros e demais partes interessadas é essencial para a perenidade e a reputação de nossa atuação. Por isso, investimos em canais acessíveis, transparentes e eficazes de comunicação, reforçando o compromisso com a ética, a responsabilidade corporativa e a excelência no atendimento.

Como parte dessa estratégia, disponibilizamos em nosso site institucional (www.rrunner.com.br) um canal de atendimento direto, que reúne diferentes formas de contato, como telefone, e-mail e formulário eletrônico. Esse canal permite que clientes, fornecedores e demais stakeholders possam registrar dúvidas, fazer solicitações, obter informações e encaminhar sugestões de forma ágil e prática.

Essa abordagem multicanal busca facilitar o diálogo contínuo com o público externo, criando um ambiente de confiança e escuta ativa, fundamental para a construção de relacionamentos duradouros e para a identificação de oportunidades de melhoria nos serviços prestados.

Além disso, adotamos medidas rigorosas para garantir a proteção de dados e a privacidade das informações compartilhadas por nossos clientes. Estamos em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e possui uma Política de Privacidade clara e acessível, que estabelece os critérios para coleta, uso, armazenamento e exclusão de dados pessoais, assegurando total transparência sobre o tratamento das informações.

Internamente, a governança é reforçada por um Programa de Integridade gerenciado por consultoria independente, com apoio da alta administração e de um setor de compliance estruturado. Isso garante que todas as interações com os stakeholders sejam conduzidas com base em princípios de integridade, responsabilidade e legalidade.

Ao manter canais abertos de diálogo e demonstrar respeito às normas de proteção de dados e boas práticas de relacionamento, consolidamos nossa imagem como uma empresa confiável, transparente e comprometida com seus públicos de interesse.

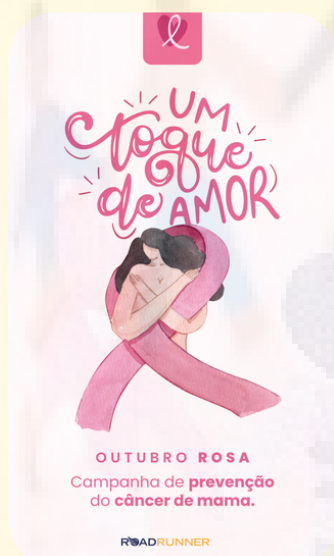
Responsabilidade Social

Entendemos que nossa atuação vai além das fronteiras corporativas e se estende ao compromisso com o desenvolvimento social, a solidariedade e a promoção da cidadania. Com base nesse entendimento, investimos em ações de impacto social que refletem seus valores institucionais e nosso papel como agente transformador nas comunidades em que está inserida.



Entre as iniciativas realizadas, destaca-se o apoio à Associação Comunitária Fênix, organização que atua com projetos sociais voltados à inclusão e ao desenvolvimento de pessoas em situação de vulnerabilidade. A contribuição da RoadRunner tem permitido a ampliação das atividades da entidade, promovendo educação, capacitação, assistência e oportunidades para famílias em risco social. Essa parceria reforça o compromisso com a transformação social e a geração de valor compartilhado.

Outra ação de grande relevância foi a mobilização humanitária promovida em apoio às vítimas das chuvas e inundações no estado do Rio Grande do Sul em março de 2024. Organizamos uma campanha solidária, com arrecadação de recursos, mantimentos e itens de primeira necessidade, contribuindo com a reconstrução da dignidade das famílias afetadas e demonstrando empatia, agilidade e senso de responsabilidade social diante de situações emergenciais.



Internamente, realizamos campanhas mensais de conscientização com temáticas sociais diversas, como saúde, diversidade, combate à violência doméstica, incentivo à doação de sangue e alimentos, e engajamento voluntário. Essas campanhas não apenas fortalecem o senso de comunidade entre os colaboradores, como também estimulam a reflexão e a ação em prol de uma sociedade mais justa, inclusiva e solidária. Por meio dessas ações, consolidamos uma cultura organizacional baseada na empatia, na cooperação e na responsabilidade social, contribuindo ativamente para o desenvolvimento humano e para o fortalecimento do seu compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente aqueles voltados à erradicação da pobreza, à redução das desigualdades e à construção de comunidades mais resilientes.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Reconhecemos a importância da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) como um marco global para o desenvolvimento sustentável. Essa agenda é composta por 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e 169 metas que visam erradicar a pobreza, proteger o meio ambiente e promover sociedades mais justas, inclusivas e resilientes. Ciente de nosso seu papel como agente de transformação, buscamos alinhar práticas e estratégias aos ODS mais relevantes à nossa atividade, contribuindo com metas que estão diretamente relacionadas ao seu contexto de atuação, tanto no âmbito ambiental quanto social e econômico.

Entre os ODSs com os quais a RoadRunner apresenta contribuição direta, destacam-se:

- **ODS 3 – Saúde e Bem-Estar:** por meio de políticas de saúde ocupacional, programas de ergonomia, ações de segurança no trabalho e promoção da qualidade de vida no ambiente corporativo.
- **ODS 5 – Igualdade de Gênero:** com políticas internas de equidade, aumento na participação feminina no quadro de colaboradores e incentivo à diversidade nos processos seletivos.
- **ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico:** ao oferecer remuneração justa, benefícios, plano de carreira estruturado e ambiente de trabalho saudável e seguro.
- **ODS 10 – Redução das Desigualdades:** com ações afirmativas, apoio a organizações sociais e campanhas internas de sensibilização.
- **ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis:** por meio de ações de solidariedade e resposta a emergências, como o apoio às vítimas das chuvas no Rio Grande do Sul.
- **ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis:** ao implementar práticas de gestão de resíduos sólidos e consumo consciente de água e energia.
- **ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima:** com investimentos em energia solar, controle de emissões e incentivo ao uso de combustíveis menos poluentes.

Para garantir a coerência e o avanço contínuo de nossas práticas de sustentabilidade, contamos com o acompanhamento de uma consultora externa independente, responsável por realizar, anualmente, uma análise de aderência aos ODSs e propõe melhorias alinhadas aos desafios globais da sustentabilidade.

Esse trabalho externo fortalece a credibilidade do relatório, fornece uma visão crítica e especializada sobre os avanços e oportunidades de aprimoramento e contribui para que a atuemos com cada vez mais transparência, responsabilidade e impacto positivo na sociedade.

VISÃO DE FUTURO

Destacamo-nos por nossa atuação comprometida com a sustentabilidade, promovendo boas práticas de governança, meio ambiente, recursos humanos e responsabilidade social. Seguimos fortalecendo nossa imagem institucional com base na ética, eficiência e inovação.

O Relatório de Sustentabilidade deste ano demonstra nosso compromisso contínuo em integrar práticas sustentáveis em todas as áreas da organização. Olhamos para o futuro com a convicção de que os desafios socioambientais exigem ações concretas, mensuráveis e cada vez mais integradas à estratégia de negócios.

Nos próximos anos, nós da RoadRunner buscamos:

- Ampliar a adoção de tecnologias limpas e de baixo carbono;
- Estabelecer metas ESG públicas, alinhadas aos ODS da ONU;
- Promover maior diversidade e inclusão, com foco na equidade de gênero e representatividade;
- Fortalecer as parcerias com comunidades e projetos sociais, gerando impacto positivo além das fronteiras da empresa;
- Investir em capacitação contínua, cultura organizacional sustentável e inovação;
- Aprimorar ainda mais nossa transparência e engajamento com stakeholders, por meio de relatórios, canais de escuta e participação ativa em iniciativas do setor;
- Publicar Relatórios de Sustentabilidade, promovendo maior transparência e engajamento com a sociedade.

Entendemos que a sustentabilidade é um processo evolutivo, construído com responsabilidade, colaboração e visão de longo prazo. Por isso, seguimos avançando com o compromisso de sermos protagonistas de um futuro mais justo, resiliente e sustentável para todos.

ROADRUNNER®



Contato

Rodovia Geraldo Scavone, 2080 • Galpão
13 -Jd Califórnia • Jacareí - São Paulo
www.rrunner.com.br
+55 11 3090.5605
contato@rrunner.com.br